

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

三井住友トラスト・ライフパートナーズ株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間
2. 目標と実施時期・取組内容

目標

2028年3月31日までにマネジメント層以上のポストにおける女性の比率を50%以上に引き上げる

〈実施時期・取組内容〉

✓2025年4月～

- ・マネジメント層の育成ならびにマネジメント層予備軍の育成・職群アップを進め一層の女性活躍推進を目指す。
- ・女性が活躍できる領域拡大、育児子育て中の社員に対するキャリアアップ支援のため、関連する規程・規則類を見直す。

✓2025年7月～

- ・育児中の職員に対する情報提供機会の拡大。